

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ELGOIBARKO UDALA

*Udaltzaingoko agenteen lan-poltsa delaldaren oinarrien akats zuzenketa.*

39/2015 urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 109.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, Administrazio publikoek edozein unetan zuzendu ditzakete beren egintzetako oker materialak, egitezkoak edo aritmetikoak.

— *Horregatik, honako hau esaten dioen lekuan:*

5. Bosgarren ariketa: Nahitaezkoa eta baztertzalea. Elkarrizketa, kanpoko enpresa batek lanpostu honetarako behar den pertsonaren egokitasuna ikusteko egingo dituenak. Elkarrizketa ariketa honetarako etorriko diren psikologoekin bakarrik egingo da; gainerako epai-mahaikideak ez dira aurrean izango. Ariketa hori baztertzalea da eta Orik 40 puntura bitarteko puntuazioa emango zaio; gutxienez 20 puntu lortu beharko dira gaindituko bada.

— *Esan behar du:*

5. Bosgarren ariketa: Nahitaezkoa eta baztertzalea. Elkarrizketa eta/edo piskoteknikoak, kanpoko enpresa batek lanpostu honetarako behar den pertsonaren egokitasuna ikusteko egingo dituenak. Ariketa hori baztertzalea da eta Orik 40 puntura bitarteko puntuazioa emango zaio; gutxienez 20 puntu lortu beharko dira gaindituko bada.

Elgoibar, 2019ko otsailaren 5a.—Ane Lukene Beitia Arriola, alkatea. (768)

AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR

*Corrección de errores bases de la convocatoria de una bolsa de trabajo de agentes de la policía municipal.*

Conforme a lo dispuesto en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Las Administraciones Públicas podrán rectificar en cualquier momento los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

— *Por ello, donde dice:*

5. Quinto ejercicio: De carácter obligatorio y eliminatorio. Entrevistas efectuadas por empresa externa dirigida a determinar la idoneidad de la persona para este puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente con el/los psicólogos que realicen este ejercicio sin estar presente el resto del tribunal. Dicha prueba, de carácter eliminatorio se calificará de 0 a 40 puntos debiéndose obtener un mínimo de 20 puntos para superar la prueba.

— *Debe decir:*

5. Quinto ejercicio: De carácter obligatorio y eliminatorio. Entrevistas y/o psicotécnicos efectuadas por empresa externa dirigida a determinar la idoneidad de la persona para este puesto de trabajo. Dicha prueba, de carácter eliminatorio se calificará de 0 a 40 puntos debiéndose obtener un mínimo de 20 puntos para superar la prueba.

Elgoibar, a 5 de febrero de 2019.—La alcaldesa, Ane Lukene Beitia Arriola. (768)